



ที่ ขก ๐๐๑๗.๕/ว ๑๕๐๑๕

ศาลากลางจังหวัดขอนแก่น
ถนนศูนย์ราชการ ขก ๔๐๐๐๐

๑๕ มิถุนายน ๒๕๖๒

เรื่อง มาตรการตรวจสอบการใช้ดุลพินิจ

เรียน

สิ่งที่ส่งมาด้วย แบบรายงานการรับทราบมาตรการตรวจสอบการใช้ดุลพินิจของจังหวัดขอนแก่น

ด้วยคณะรัฐมนตรีได้มีมติเมื่อวันที่ ๒๓ มกราคม ๒๕๖๑ ให้นำหน่วยงานภาครัฐทุกหน่วยงานให้ความร่วมมือและเข้าร่วมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๔ โดยใช้แนวทางและเครื่องมือการประเมินตามที่สำนักงาน ป.ป.ช. กำหนด ซึ่งจังหวัดขอนแก่นได้มีคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ จังหวัดขอนแก่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ โดยมอบหมายกลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคล สำนักงานจังหวัดขอนแก่น เป็นคณะกรรมการและฝ่ายเลขานุการ รับผิดชอบการประเมินตัวชี้วัดที่ ๑๐.๒ มาตรการภายในเพื่อป้องกันการทุจริต ข้อ O48 มาตรการตรวจสอบการใช้ดุลพินิจ

เพื่อให้เป็นไปตามเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ กำหนดเกณฑ์การประเมินข้อ O48 หน่วยงานต้องมีมาตรการตรวจสอบการใช้ดุลพินิจที่แสดงให้เห็นว่ามีแนวปฏิบัติของหน่วยงาน เช่น การกำหนดขั้นตอน วิธีการ และส่วนงาน/เจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้องกับการตรวจสอบการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ในการใช้ดุลพินิจในการปฏิบัติหน้าที่ จังหวัดขอนแก่นได้จัดทำมาตรการตรวจสอบการใช้ดุลพินิจ เพื่อให้ส่วนราชการถือปฏิบัติ ดังนี้

๑. มาตรการตรวจสอบการใช้ดุลพินิจ

๑.๑ ผู้บังคับบัญชาทุกระดับชั้นต้องปฏิบัติตนเป็นแบบอย่างที่ดีแก่ผู้ใต้บังคับบัญชา ปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริต กำกับดูแล และติดตามการปฏิบัติงาน ตลอดจนการใช้ดุลพินิจของผู้ใต้บังคับบัญชาให้เป็นไปตามกฎหมาย กฎ ระเบียบ ประกาศ ข้อบังคับ คำสั่ง หลักเกณฑ์อื่นใดที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงาน เช่น คู่มือการปฏิบัติงานหรือหลักเกณฑ์มาตรฐานของการปฏิบัติงาน บนพื้นฐานความสุจริต เป็นธรรม รับผิดชอบ ถูกต้องชอบธรรม ยอมรับนับถือ และโปร่งใส สามารถตรวจสอบได้ทุกขั้นตอนการปฏิบัติงาน

๑.๒ ให้ผู้ปฏิบัติงานปรับปรุงกระบวนการทำงานให้มีประสิทธิภาพและจัดให้มีคู่มือการปฏิบัติงานอย่างชัดเจน เพื่อเป็นกรอบการปฏิบัติงานอันจะนำมาสู่การลดการใช้ดุลพินิจของผู้ปฏิบัติงาน

๑.๓ ให้ผู้ปฏิบัติงานรายงานผลการดำเนินงานหรือการปฏิบัติงานที่ไม่เป็นไปตาม กฎหมาย กฎ ระเบียบ ประกาศ ข้อบังคับ คำสั่ง หลักเกณฑ์อื่นใดที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงานหรือไม่เป็นไปตามคู่มือการปฏิบัติงานหรือหลักเกณฑ์มาตรฐานของการปฏิบัติงานต่อผู้บังคับบัญชาตามลำดับเพื่อให้ส่วนงานที่เกี่ยวข้องดำเนินการหาข้อเท็จจริง วิเคราะห์ เสนอแนวทางแก้ไขปัญหาและป้องกันต่อผู้บังคับบัญชา

/๑.๔ ให้หัวหน้า...

๑.๔ ให้หัวหน้าหน่วยงานและคณะกรรมการจริยธรรมประจำหน่วยงาน ร่วมกันศึกษา วิเคราะห์สถานการณ์การใช้ดุลพินิจตามภารกิจหลักของหน่วยงาน เพื่อทราบแนวโน้มที่มีความเสี่ยง หรือ โอกาสที่อาจมีการใช้ดุลพินิจของผู้ปฏิบัติงานในหน่วยงานและพิจารณาแนวทางในการป้องกันและแก้ไขปัญหา การใช้ดุลพินิจของเจ้าหน้าที่ในหน่วยงานและพิจารณาแนวทางในการป้องกันและแก้ไขปัญหาคการใช้ดุลพินิจ ของเจ้าหน้าที่ในหน่วยงานอย่างเหมาะสม อาทิ การหมุนเวียนเจ้าหน้าที่ในการปฏิบัติงาน การใช้กลไกในการ ตรวจสอบที่ใช้ได้จริง

๑.๕ บุคลากรในจังหวัดขอนแก่นต้องปฏิบัติตามโดยยึดมั่นตามประมวลจริยธรรมข้าราชการ พลเรือน

๑.๖ ให้หน่วยงานที่มีภารกิจในการให้บริการประชาชน ต้องแสดงคู่มือการให้บริการ ประชาชนไว้ ณ ที่ทำการของหน่วยงานและประกาศในเว็บไซต์ของหน่วยงาน ให้สาธารณชนรับทราบ

๑.๗ ให้ทุกหน่วยงานนำเทคโนโลยีสารสนเทศมาใช้ทดแทนในขั้นตอนการปฏิบัติงานที่ต้อง ใช้ดุลพินิจของผู้ปฏิบัติงาน

๑.๘ ให้หัวหน้าหน่วยงานมีหน้าที่ควบคุม สนับสนุน กำกับติดตาม และขับเคลื่อน ตามนโยบายนี้อย่างจริงจังและต่อเนื่อง

๒. แนวทางการดำเนินงานของหน่วยงาน

๒.๑ แจ้งประชาสัมพันธ์มาตรการตรวจสอบการใช้ดุลพินิจให้บุคลากรในหน่วยงานรับทราบ และยึดถือเป็นแนวทางปฏิบัติ

๒.๒ ให้เผยแพร่มาตรการตรวจสอบการใช้ดุลพินิจบนเว็บไซต์ของหน่วยงาน

๒.๓ ให้หัวหน้าหน่วยงานรายงานการรับทราบมาตรการตรวจสอบการใช้ดุลพินิจตามสิ่งที่ส่ง มาด้วย ทั้งนี้ สามารถดาวน์โหลดเอกสารได้ที่ <https://sites.google.com/view/hrkhonkaen> แล้วส่งให้ สำนักงานจังหวัดขอนแก่น กลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคล ภายในวันที่ ๒๐ มิถุนายน ๒๕๖๒

จึงเรียนมาเพื่อดำเนินการ

ขอแสดงความนับถือ



(นายสมศักดิ์ จังตระกุล)
ผู้ว่าราชการจังหวัดขอนแก่น

สำนักงานจังหวัด

กลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคล

โทร./โทรสาร ๐ ๔๓๒๓ ๘๐๐๑ มท ๔๐๑๕๓

บัญชีแนบท้าย

หนังสือจังหวัดขอนแก่น ที่ ขก ๐๐๑๗.๕/ว ๑๕๐๑๕ ลงวันที่ ๑๒ มิถุนายน ๒๕๖๒

๑. หัวหน้าสำนักงานจังหวัดขอนแก่น
๒. ปลัดจังหวัดขอนแก่น
๓. ท้องถิ่นจังหวัดขอนแก่น
๔. เจ้าพนักงานที่ดินจังหวัดขอนแก่น
๕. พัฒนาการจังหวัดขอนแก่น
๖. โยธาธิการและผังเมืองจังหวัดขอนแก่น
๗. หัวหน้าสำนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยจังหวัดขอนแก่น
๘. พัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์จังหวัดขอนแก่น
๙. พาณิชยจังหวัดขอนแก่น
๑๐. ผู้อำนวยการสำนักงานพระพุทธศาสนาจังหวัดขอนแก่น
๑๑. วัฒนธรรมจังหวัดขอนแก่น
๑๒. คลังจังหวัดขอนแก่น
๑๓. เกษตรและสหกรณ์จังหวัดขอนแก่น
๑๔. ประมงจังหวัดขอนแก่น
๑๕. เกษตรจังหวัดขอนแก่น
๑๖. ปศุสัตว์จังหวัดขอนแก่น
๑๗. ปฎิรูปที่ดินจังหวัดขอนแก่น
๑๘. สหกรณ์จังหวัดขอนแก่น
๑๙. ผู้อำนวยการสำนักงานทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมจังหวัดขอนแก่น
๒๐. แรงงานจังหวัดขอนแก่น
๒๑. จัดหางานจังหวัดขอนแก่น
๒๒. สวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดขอนแก่น
๒๓. ประกันสังคมจังหวัดขอนแก่น
๒๔. อุตสาหกรรมจังหวัดขอนแก่น
๒๕. ผู้บัญชาการเรือนจำอำเภอพล
๒๖. ผู้อำนวยการสำนักงานคุมประพฤติจังหวัดขอนแก่น
๒๗. ผู้อำนวยการสำนักงานบังคับคดีจังหวัดขอนแก่น
๒๘. ประชาสัมพันธ์จังหวัดขอนแก่น
๒๙. สถิติจังหวัดขอนแก่น
๓๐. นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดขอนแก่น
๓๑. พลังงานจังหวัดขอนแก่น
๓๒. ขนส่งจังหวัดขอนแก่น
๓๓. ท้องเที่ยวและกีฬาจังหวัดขอนแก่น